

Návrh rozpočtu 2025

| Rozpočet | Návrh rozpočtu na rok 2025 |
|---|-------------------------------|
| VÝNOSY CELKEM | 11 541 666 |
| NÁKLADY CELKEM | 11 541 666 |
| ZISK(+) resp. ZTRÁTA (-) | 0 |
| | |
| Náklady celkem | 11 541 666 |
| spotřeba materiálu (501) | 1 245 000 |
| čistící prostředky | 60 000 |
| kancelářské potřeby | 50 000 |
| kuchyňské vybavení | 30 000 |
| publikace, předplatné | 15 000 |
| učební pomůcky | 100 000 |
| ostatní materiál | 110 000 |
| spotřeba potravin | 880 000 |
| náklady z DDHM (558) | 100 000 |
| spotřeba energie (502) | 1 111 625 |
| teplo | 662 400 |
| el.energie | 350 000 |
| voda | 99 225 |
| opravy a údržba 511 | 100 000 |
| cestovné (512) | 7 000 |
| ostatní služby (518) | 537 600 |
| zpracování mezd | 65 000 |
| vedení účet.+mzda kuchařky | 162 000 |
| poplatky banky | 15 600 |
| telefon, internet | 15 000 |
| revize | 105 000 |
| odpady, kontejnery, likvidace odpadů | 45 000 |
| ostatní služby | 130 000 |
| dovoz stravy | |
| jiné sociální pojištění, zákonné pojištění Kooperativa (525) | 25 000 |
| zákonné soc.náklady | 128 000 |
| školení, semináře | 30 000 |
| pracovní oděvy | 20 000 |
| preventivní prohlídky | 6 000 |
| příspěvek na stravování | 72 000 |
| ostatní náklady | 60 000 |
| Náklady na mzdy KÚ | 8 227 441 |
| mzdové náklady (521) | 6 070 416 |

| | |
|--|-----------|
| odvody (524) | 2 051 801 |
| FKSP (527) | 60 704 |
| ONIV (521,508) | 44 520 |
| náklady na OP VVV / JAK | 0 |
| mzdové náklady (521)-šablony II | |
| odvody (524) - šablony II | |
| FKSP (527) - šablony II | |
| ONIV (521) - šablony II | |
| školení pedag. Pracovníků - šablony II | |
| pomůcky - šablony II | |

| | |
|------------------------------------|-------------------|
| Výnosy celkem | 11 541 666 |
| tržby školné (602) | 360 000 |
| příspěvek na provoz MÚ (672) | 2 073 225 |
| úroky (662) | 1 000 |
| ostatní výnosy (602) | 880 000 |
| rozpočet přímých výdajů KÚJK (672) | 8 227 441 |
| dotace na realizaci OP VVV (672) | 0 |

Vyvěšeno: 22.11.2025

Bc. Romana Píchová v.r.